



Die Diözese Graz-Seckau/Referat für pastorales Personal sucht ab 1.9.2024 eine/n Pastoralreferent/in für den Seelsorgeraum Knittelfeld im Ausmaß von 25 Wochenstunden

Das ist unser Seelsorgeraum:

Im Seelsorgeraum Knittelfeld, bestehend aus zwölf Pfarren, wohnen rund 29.270 Einwohner:innen, davon ca. 16.500 Katholik:innen.

Der Seelsorgeraum erstreckt sich über die Gemeindegebiete Gaal, Knittelfeld, Kobenz, Lobmingtal, Seckau, St. Marein-Feistritz, St. Margarethen bei Knittelfeld und Spielberg. Vier der zwölf Pfarren werden noch von den jeweiligen Pfarrern vor Ort geleitet, aber auch hier wird die Zusammenarbeit über gemeinsame Vereinbarungen geregelt. Die restlichen acht Pfarren sind dem Seelsorgeraumleiter zugeordnet.

In unseren Pfarren gibt es einen reichen Schatz an ehrenamtlichen Engagement. Dieses Engagement reicht von langfristig und sehr zeitintensiv, bis hin zu punktueller Beteiligung im Rahmen von Projekten. Seit 01.09.2023 sind wir einer der fünf Seelsorgeräume, in denen das Modellprojekt „Engagementförderung im Seelsorgeraum“ mit einer eigenen Fachreferentin für Engagementförderung umgesetzt wird.

In unseren Pfarren wurden zum Teil bereits vor Gründung des Seelsorgeraumes einmal im Monat Wortgottesfeiern gefeiert und es gibt eine große Anzahl an ehrenamtlichen Wortgottesfeierleiter:innen. Diese Regelmäßigkeit wird jetzt in allen Pfarren des Seelsorgeraumes, mit Ausnahme der Pfarre Seckau (aufgrund der Abtei), weitergeführt. Durch die Größe unseres Teams ist es möglich, Aufgaben den jeweiligen Charismen entsprechend zu verteilen. Daher sind auch die in der Ausschreibung angeführten Bereiche ein Vorschlag und werden noch im Team der Laien im pastoralen Dienst mit der neuen Kollegin/dem neuen Kollegen besprochen.

Hauptdienstort: Knittelfeld

Vorgesetzte/r: Luise Schönlechner BEd

Seelsorgeraumführungsteam:

Mag. Lukasz Wojtyczka, *Seelsorgeraumleiter*

Luise Schönlechner BEd, *Handlungsbevollmächtigte für Pastoral*

Renate Ruprechter, *Handlungsbevollmächtigte für Verwaltung*



Weitere hauptamtliche Mitarbeiter*innen: alle Pastoral und Verwaltungskräfte

Silke Brunner, *Pastoralreferentin*

Margit Diewald, *Pfarrsekretärin*

Angelika Egger-Wolf BA, *Fachreferentin für Engagementförderung*

Abt Mag. Johannes Fragner OSB., *Pfarrer von Seckau*

P. Mag. Seraphim Fragner OSB., *Kaplan in Seckau*

OStR. Mag. Johann Glück, *Diakon*

P. Paul Gnalian MA VC, *Vikar*

Annemarie Höbenreich, *Pfarrsekretärin*

Regina Hochfellner, *Pfarrsekretärin*

Mathew Joseph BTh, *Vikar*

Cornelia Preisler, *Pfarrsekretärin*

Gottfried Reichsthaler BA, *Pastoraler Mitarbeiter in Pflegeheimen*

P. Mag. Gabriel Reiterer OSB., *Seelsorger*

Juliana Riegelneegg, *Pastoralreferentin im LKH*

Dr. Alfred Robnik, *Pfarrer von Großlobming und Kleinlobming*

Karin Sammt, *Pfarrsekretärin*

Alexandra Schneidler, *Pfarrsekretärin*

Julia Staubmann, *Pastorale Mitarbeiterin*

P. Mag. Dr. Othmar Stary OSB., *Pfarrer von St. Marein*

Ing. Max Weissenbäck, *Diakon*

Ist ein Pastoralplan vorhanden?

Nein – die Fertigstellung ist für das kommende Arbeitsjahr geplant.

Diese Schwerpunkte/Ziele haben wir uns für die nächsten drei Jahre gesetzt (laut Pastoralplan):

Da wir noch keinen Pastoralplan haben, ist die Weiterentwicklung des Seelsorgeraumes und die Erstellung des Pastoralplanes ein wichtiges Ziel für das kommende Arbeitsjahr.

In unserem pastoralen Tun wollen wir das kirchliche Leben so gestalten, dass Kirche für die Menschen in ihren jeweiligen Lebenssituationen präsent und spürbar ist. Dafür probieren wir auch Neues aus und begeben uns mit den Menschen vor Ort auf die Suche nach neuen Zugängen. Wichtig dabei sind auch die Unterstützung und Begleitung unserer zahlreichen freiwillig Engagierten.

Das soll bei uns neu und anders werden:

- Verstärkte Kooperationen mit Gemeinden und Vereinen.
- Neue Angebote für Menschen die kaum oder wenig Kontakt zur Kirche haben.
- Entstehung kirchlicher Erfahrungsräume und Berührungspunkte.



Daraus ergeben sich für die hauptamtliche Mitarbeit als Pastoralreferent*in folgende Aufgaben:

- Firmvorbereitung im Seelsorgeraum, im Team mit Haupt- und Ehrenamtlichen
- Mitarbeit an der Entwicklung des Pastoralplanes
- Unterstützung bei der Kinderkirche und Familiengottesdiensten
- Aufbau und Mitarbeit im Team Nächstenliebe
- Unterstützung, Begleitung und Befähigung von Ehrenamtlichen und freiwillig Engagierten
- Vernetzung mit Gemeinden, Vereinen, usw.
- eigene Schwerpunktsetzung je nach persönlichen Stärken und Charismen

Was wir uns von dir erwarten?

- Teamfähigkeit (wir sind ein großes Team)
- Kontaktfreudigkeit, Freude am Dienst an den Menschen
- Einfühlungsvermögen und Aufmerksamkeit für die Nöte und Sorgen der Menschen
- Lust und Freude, neues auszuprobieren, und Offenheit für alles, was entstehen kann

Was kannst du dir von uns (als Team) erwarten?

- Offenheit für neue Ideen
- Hilfe und gegenseitige Unterstützung
- Freude am gemeinsamen Arbeiten
- gutes Gesprächsklima

Formale Voraussetzungen:

- Theologische und pastorale Berufsausbildung bzw. Bereitschaft zu einer solchen Ausbildung
- Freude an der Arbeit mit Menschen und am Vernetzen
- Führerschein B
- Flexibilität
- Sehr gute EDV Kenntnisse
- Identifikation mit der katholischen Kirche



Wir bieten:

- KV-Mindestgehalt Gruppe V des Kollektivvertrages der Diözese Graz-Seckau, brutto € 3.383,00 (14 x p.a.) bei Vollzeit
- gutes Arbeitsklima
- großzügige Sozialleistungen

Ihre aussagekräftige Bewerbung (mit Foto) richten Sie bitte bis **18. April 2024** an:

Personalabteilung der Diözese Graz-Seckau

Bischofplatz 4, 8010 Graz

personalabteilung@graz-seckau.at

oder online unter: <https://www.katholische-kirche-steiermark.at/mitarbeit>